



* Οι προδιαγραφές της νομοθεσίας δεν αποτελούν ανασταλτικό παράγοντα επένδυσης για τις μεγάλες μονάδες φροντίδας ηλικιωμένων και συγκεκριμένα όσο πιο μεγάλη είναι η μονάδα τόσο μεγαλύτερα περιθώρια κέρδους έχει λόγω οικονομιών κλίμακος.

* Οι μικρές μονάδες θα πρέπει να προσφέρουν κάτι το ιδιαίτερο (διαφοροποίηση παροχής υπηρεσιών) για να είναι ανταγωνιστικές (λόγω ότι είναι υποχρεωμένες να έχουν προσωπικό πέραν των δυνατοτήτων τους) για να μπορούν να αποκομίζουν σημαντικές απολαυές από τους Πελάτες τους.

* Οι μικρομεσαίες μονάδες για να είναι επικερδείς σε περιόδους ύφεσης θα πρέπει να καταβάλουν ιδιαίτερες προσπάθειες (ιδιαίτερα το προσωπικό τους) φροντίζοντας τους ηλικιωμένους στο μέγιστο της προσφοράς τους, ώστε να κρατούν την πληρότητα των μονάδων πάνω απο 90% , διότι η νομοθεσία επιβάλλει συγκεκριμένο αριθμό προσωπικού ανα βάρδεια, αλλά με τις νέες μισθολογικές συνθήκες ευελπιστούμε θα βελτιωθεί η κερδοφορία σημαντικά.